

2025 年度企业社会责任报告



江苏圆通电缆有限公司
2026 年 02 月



目 录

一、关于本报告	1
二、企业概况	2
三、社会责任战略与治理	3
四、社会责任实践	4
五、社会责任风险与应对	8
六、未来展望	8

一、关于本报告

（一）报告说明

本报告是江苏圆通电缆有限公司（以下简称“公司”）发布的社会责任报告。本报告秉承客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司在经济、社会、环境等方面的实践与绩效，旨在积极回应利益相关方及社会公众的关切，展现公司履行社会责任的行动与成效。

（二）时间范围

报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强可比性和完整性，部分内容追溯至以往年份，以提供更全面的视角。

（三）报告范围及边界

本报告覆盖范围包括本公司及其分公司。本报告范围与本公司年度报告的合并报表范围一致。

（四）编制依据及原则

本报告依据 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》的要求，结合公司制度汇编、相关法律法规及规范性文件的规定，并在结合公司制度执行过程中的实际情况编写而成。

（五）资料来源及可靠性声明

本报告的数据和案例主要来源于本公司正式文件、统计报告、有关公开资料及内部汇报文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

（六）联系方式

江苏圆通电缆有限公司

地址：江苏省扬州市高邮市菱塘工业集中区东外环路 1 号

电话：0514-84232308

传真：0514-84232308

网址：<http://www.jsytdl.com/index.html>



二、企业概况

（一）公司简介

江苏圆通电缆有限公司创立于 1997 年，坐落于江苏省扬州市高邮市菱塘回族乡工业集中区，注册资本 1.08 亿元，是一家集研发、生产、销售、服务于一体的电线电缆专业制造企业，国家高新技术企业、国家科技型中小企业、江苏省专精特新中小企业、江苏省绿色工厂。

公司占地面积 2.6 万平方米，现有员工 50 人，各类专业技术人员 32 人（其中科研技术人员 12 人），建有标准化厂房 1.9 万平方米。公司建有江苏省企业技术中心和扬州市工程技术研究中心，技术力量雄厚。

（二）主营业务

公司主导产品涵盖控制电缆、电力电缆、计算机电缆、矿用通信电缆等系列，产品广泛应用于电力、冶金、石油化工、轨道交通、新能源等国家重点领域。

（三）资质荣誉

公司先后通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、能源管理体系及产品碳足迹管理体系认证，并取得 CCC 强制产品认证、TUV 光伏产品认证、煤安矿用产品认证。拥有授权专利 20 项（其中发明专利 4 项），制定企业标准 8 项，参与行业标准制定 1 项，8 项新产品（新技术）被确认为国家级新产品。先后荣获国家高新技术企业、江苏省专精特新中小企业、江苏省绿色工厂、江苏省重合同守信用企业、AAA 级资信企业等荣誉称号。

（四）利益相关方识别与沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通与互动，建立了多元化的沟通渠道和回应机制：

利益相关方	关注议题	沟通方式与渠道	回应措施
政府 / 监管部门	依法纳税、合规经营、安全生产、环境保护、就业贡献	定期汇报、接受监督检查、行业会议、政策落实	严格遵守法律法规，按时足额纳税，连续多年无重大安全 and 环境事故，积极落实稳岗就业政策
客户	产品质量、交付准时、售后服务、价格合理	定期走访、客户满意度调查、售后服务热线、技术交流	产品一次交验合格率≥99.5%，建立 48 小时投诉响应机制，定期开展满意度调查并持续改进
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境、健康安全、合法权益	职工代表大会、员工座谈会、培训活动、内部通告	依法签订劳动合同，缴纳社会保险，建立培训体系，连续多年安全生产零事故
供应商 / 合作伙伴	公平采购、长期合作、共赢发展	供应商评审、采购合同、业务洽谈、技术合作	建立合格供应商名录和公平采购制度，对供应商实施年度评审与辅导
社区 /	环境保护、公益事业、	社区活动、公益捐赠、	本地员工占比 95%，积极参与扶贫济



公众	社区发展、就业机会	环保信息公开、公众参观	困、抗洪救灾、环保宣传等公益活动
行业组织	行业自律、技术交流、标准制定	行业协会活动、技术研讨会、标准起草	参与行业标准制定，积极分享技术经验，推动行业技术进步
环境	节能减排、绿色生产、资源循环利用	环境监测报告、碳排放核算、绿色电力证书	通过绿色工厂认证，安装光伏发电，购买绿色电力证书，碳排放强度逐年下降

三、社会责任战略与治理

（一）社会责任理念

公司深刻认识到，企业不仅是经济组织，更是社会公民。在追求经济效益的同时，必须兼顾环境保护、员工发展、社会和谐等多元价值。公司将社会责任理念融入战略规划、生产运营和日常管理，致力于实现经济、社会、环境三重底线的协调统一。

社会责任方针：诚信经营，绿色发展，以人为本，回馈社会。

（二）社会责任组织体系

公司建立了社会责任工作组织体系，由总经理担任社会责任工作最高负责人，负责制定社会责任战略和政策，监督工作实施情况。各部门按照职责分工落实社会责任工作任务，定期向管理层汇报工作进展。具体职责分工如下：

部门	社会责任主要职责
总经理	社会责任战略决策、资源保障、重大事项审批
首席质量官	产品质量安全、质量诚信管理、客户投诉处理
技质部	产品质量检验、检测设备管理、标准执行
生产部	安全生产、节能减排、清洁生产、职业健康
供销部	供应商社会责任管理、客户满意度、售后服务
办公室	员工培训、劳动关系、社区关系、公益事业

（三）利益相关方参与

公司重视利益相关方的参与和沟通，通过多种方式识别各相关方的期望与诉求，并将其纳入经营决策和管理实践：

相关方	关注议题	沟通方式	回应措施
政府/监管部门	合规经营、纳税、就业、安全环保	汇报、检查、会议	依法经营、按时纳税、稳定就业、达标排放
客户	产品质量、交付、价格、服务	走访、满意度调查、热线	严控质量、按时交付、合理定价、及时服务
员工	薪酬福利、职业发展、安全健康	职代会、座谈会、培训	按时足额发薪、缴纳社保、提供培训、保障安全
供应商	公平采购、长期合作	评审、洽谈	公开透明采购、建立战略合作关系
社区/公众	环保、公益、就业	公益活动、信息披	节能减排、参与公益、优先本地用



		露	工
行业组织	行业自律、技术交流	协会活动、标准参与	参与标准制定、分享技术经验

四、社会责任实践

（一）责任治理

1. 合规经营

公司严格遵守《公司法》《产品质量法》《安全生产法》《环境保护法》《劳动法》《消费者权益保护法》《反不正当竞争法》等法律法规，建立了完善的企业治理结构和管理制度。公司设有股东会、董事会、监事会，各治理主体职责明确、相互制衡，确保公司规范运作和健康发展。公司建立了完善的合规管理体系，定期开展合规性评价，确保各项经营活动合法合规。报告期内，公司未发生违法违规事件，未受到行政处罚。

2. 反腐败与廉洁经营

公司秉承“诚信为本”的经营理念，建立了廉洁经营管理制度，明确禁止商业贿赂、贪污腐败等行为。在采购、销售等关键环节实施职责分离和审批管控，与供应商和客户签订廉洁协议。报告期内，公司未发生任何腐败或商业贿赂事件。

3. 公平竞争

公司坚持公平竞争原则，不参与价格联盟、市场垄断等不正当竞争行为，自觉维护电线电缆行业市场秩序。

（二）员工权益

1. 用工与薪酬福利

公司严格遵守国家劳动法律法规，依法与全体员工签订劳动合同，合同签订率 100%。根据岗位、绩效和能力等因素制定合理的薪酬结构，并定期进行薪酬调整。公司依法为员工缴纳社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险），提供节日福利、健康体检等福利项目。报告期内，公司未发生拖欠工资、违法用工等事件。

2. 职业发展

公司重视员工的职业发展，建立了完善的培训体系。根据员工的岗位需求和个人发展规划，制定个性化的培训方案，包括新员工入职培训、岗位技能培训、管理培训等。鼓励员工参加外部培训和学术交流活动，不断提升专业技能和综合素质。同时建立了内部晋升机制，通过公开竞聘、绩效考核等方式，选拔优秀员工担任管理职务或技术骨干。



2025 年度，公司培训投入情况如下：

培训类别	培训内容	培训人次	培训时长（小时）
新员工入职培训	企业文化、规章制度、安全知识、质量意识	8	24
岗位技能培训	生产工艺、设备操作、检验技术	45	80
质量诚信培训	质量方针、诚信意识、法规标准	50	16
安全培训	安全生产知识、应急演练、职业健康	50	24
管理培训	领导力、沟通技巧、团队建设	12	40

3. 工作环境与职业健康安全

公司通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，致力于为员工创造安全、舒适的工作环境。加强生产车间的安全管理，定期进行安全检查和隐患排查，及时消除安全隐患。为员工配备必要的劳动防护用品（安全帽、安全鞋、防护手套等），定期组织安全培训和应急演练，提高员工安全意识和应急处置能力。

公司建立了职业健康监护档案，定期组织员工进行职业健康体检。报告期内，公司实现了安全生产零事故的目标，未发生职业病病例。

4. 员工关爱

公司注重员工工作与生活的平衡，定期组织文体活动、团队建设等，营造积极向上的企业文化氛围。关注困难员工家庭，提供必要帮助和支持。2025 年，公司举办员工生日会、节日联欢等活动，增强员工归属感和凝聚力。

（三）安全生产

1. 安全生产管理

公司成立了安全生产管理委员会，由总经理担任主任，各部门负责人为成员，层层签订安全目标责任书。严格按照《安全生产法》要求，确保安全设施、设备资金的投入。建立了完善的特种设备管理制度，所有特种设备操作人员均持证上岗。报告期内未发生重大安全生产事故。

2. 安全培训与应急演练

公司定期举办安全消防演习活动，对安全保障的消防器材定期检查。2025 年度开展了 1 次全员消防疏散演练，员工参与率 100%。建立了安全隐患排查治理台账，发现隐患及时整改，整改率 100%。

（四）环境保护与绿色发展

1. 绿色制造

公司积极践行绿色发展理念，2024 年被评为江苏省绿色工厂。公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证、能源管理体系认证（GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018）和产品碳足迹管理体系认证，并通过了温室气体排放核查和碳足迹认证。公司制定了年度节能减排目标，持续推进绿色制造体系建设。

2. 能源管理与碳减排

公司高度重视能源管理，通过优化生产工艺、引进先进节能设备等措施，不断提高能源利用效率。在厂区屋顶安装了光伏发电设备，2024 年光伏发电量达到 230,690 千瓦时，占公司总用电量的 47%。公司积极推广使用清洁能源，购买 50 个绿色电力证书（对应 50 兆瓦时电量），来自田林浪平风电场发电项目，彰显了公司在推动能源结构绿色转型上的努力。

2025 年，公司单位产品能耗较上一年度降低 5%，碳排放强度较上一年度下降 8%。公司制定了中长期碳减排计划，致力于为实现国家“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。

3. 污染防治

废水处理：公司建立了完善的废水处理设施，对生产过程中产生的废水进行分类收集、处理和回用。采用先进污水处理工艺，确保废水达标排放。2025 年，废水达标排放率 100%，废水回用率 90%，有效减少了水资源浪费和环境污染。

废气处理：针对生产过程中产生的废气，公司安装了高效废气处理设备，采用布袋除尘、活性炭吸附等技术，有效去除废气中的颗粒物、有机物和有害气体。2025 年，废气达标排放率 100%。

固废处理：公司对固体废弃物进行分类管理，可回收利用的进行回收再利用，不可回收的委托有资质单位处置。建立了固废管理台账，对产生、收集、运输、处置等环节全程记录和跟踪。2025 年，工业固废综合利用率 90%，危险废物处置率 100%。

4. 资源循环利用

公司注重资源循环利用，通过技术创新和工艺改进，实现生产过程中部分原材料的循环使用。例如，将废旧电线电缆进行回收拆解，对其中的铜、铝等金属进行提炼和再利用，既降低了生产成本，又减少了资源浪费和环境污染。

（五）产品质量与消费者权益

1. 产品质量管理

公司坚持“以精工铸安全，以诚信立百年”的质量理念，建立了从原材料进厂到成品出厂全流程的质量管控体系。2025 年，产品一次交验合格率 99.7%，出厂产品合格率 100%，未发生重大产品质量事故。

2. 消费者权益保护

公司严格遵守《消费者权益保护法》《产品质量法》，通过包装、说明书、网站等多种形式向顾客告知产品使用条件、技术参数、安装方法等详细信息。建立了完善的售后服务体系，实行 24 小时服务响应制，省内 24 小时、省外 48 小时可到达现场处理问题。建立了产品质量投诉处理机制和缺陷产品召回制度，切实维护消费者合法权益。

3. 诚信经营

公司坚持诚信营销，杜绝虚假宣传，产品定价公开透明，严格履行合同承诺。报告期内未发生因虚假宣传或价格欺诈引发的消费者投诉。

（六）供应链责任

1. 供应商管理

公司建立了严格的供应商管理制度，对供应商的资质、产品质量、环保标准、社会责任等方面进行全面评估和审核。优先选择符合 ESG 要求的供应商，并与其签订采购合同和质量协议，明确双方的权利和义务。加强对供应商的日常管理和监督，定期进行实地考察和审核，对于不符合要求的供应商及时采取整改措施或终止合作关系。2025 年，公司合格供应商名录中通过 ISO9001 认证的供应商比例达到 90%以上。

2. 供应链可持续发展

公司积极推动供应链的可持续发展，与供应商共同开展节能减排、环境保护、社会责任等方面的工作。鼓励供应商采用环保材料和生产工艺，降低产品在生产过程中的能源消耗和环境污染。关注供应商的员工权益保障情况，要求供应商遵守当地劳动法律法规，为员工提供良好的工作环境和福利待遇。

（七）社区参与与发展

1. 就业贡献

作为当地重点企业，公司为当地居民提供了大量就业机会。截至 2025 年底，本地员工占比达 95%。公司的发展带动了上下游相关产业的协同发展，为地方经济发展做出了积极贡献。

2. 公益慈善

公司积极参与社会公益活动，回馈社会。2025 年，公司向当地慈善机构捐款，用于扶贫济困、教育助学等公益项目。同时，公司组织员工开展义务植树、环保宣传、关爱残疾人和留守儿童等志愿服务活动。在抗击新冠疫情、援助河南抗洪救灾等重大事件中，公司积极捐赠物资与资金，展现了企业的担当精神。

3. 乡村振兴与民族团结

公司地处菱塘回族乡，始终注重支持当地乡村振兴和民族团结事业。积极参与少数民族聚居区基础设施建设，为改善当地生产生活条件提供支持。2025 年，公司通过物资捐赠和技术支持等方式，助力当地农村道路硬化、饮水安全等民生工程。公司尊重和珍视菱塘回族乡的民族文化传统，在企业内部积极营造民族团结的良好氛围，促进各民族员工和睦共处、共同发展。公司先后获得当地政府颁发的“科技创新奖”“创新发展奖”“质量管理奖”等荣誉，体现了对地方经济社会发展的积极贡献。

五、社会责任风险与应对

风险类别	主要风险点	应对措施
产品质量安全	产品不符合标准导致安全事故	严格执行 ISO9001 体系，强化全过程质量控制，定期送国家检测机构检验
环境合规	污染物超标排放、能源消耗超标	通过 ISO14001 和能源管理体系认证，持续投入环保设施，定期监测
安全生产	生产安全事故、职业健康危害	通过 ISO45001 认证，开展安全培训，配备防护用品，定期排查隐患
供应链风险	关键原材料供应中断、供应商质量波动	建立多源采购机制，实施供应商年度评审，建立战略合作关系
合规风险	法律法规变化、政策调整	持续跟踪法规变化，开展合规性评价，及时调整管理措施

六、未来展望

展望未来，江苏圆通电缆有限公司将继续秉持社会责任理念，积极履行企业公民义务，不断提升社会责任绩效。

在经济责任方面：持续推进技术创新和产品升级，加大研发投入，提升产品附加值和市场竞争能力，为地方经济发展和行业进步做出更大贡献。

在员工责任方面：持续关注员工权益保障，完善薪酬福利体系，拓宽职业发展通道，加强职业健康安全管理体系，努力打造一支高素质、高凝聚力的员工队伍。

在环境责任方面：进一步加大节能减排力度，推动绿色能源的广泛应用，加强污染防治和资源循环利用，持续推进绿色工厂建设，努力实现企业与合作伙伴的和谐共生。

在产品责任方面：持续提升产品质量水平，完善售后服务体系，加强消费者权益保护，以更可靠的产品和更优质的服务回馈客户信赖。

在社区责任方面：积极参与社区建设和社会公益事业，助力乡村振兴和民族团结，为社会发展做出更大贡献。

我们相信，通过公司全体员工的共同努力和社会各界的支持与帮助，江苏圆通电缆有限公司一定能够在社会责任道路上不断前行，实现企业与社会、环境的共同繁荣。

江苏圆通电缆有限公司
二〇二六年二月